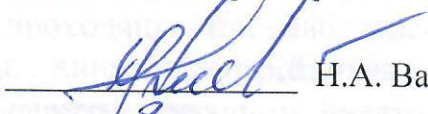


Муниципальное бюджетное учреждение «Межпоселенческий центр  
физкультурно – оздоровительной и спортивно – массовой работы «Надежда»

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель директора по безопасности

  
Н.А. Валетов  
«13» августа 2019 г.

Директор МБУ  
«Надежда»

  
«13» августа 2019 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

«МЦ ФОСМР

А. В. Евсиков

2019 г.

**ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ НАСТУПЛЕНИИ НЕСЧАСТНОГО  
СЛУЧАЯ В МБУ МЦ ФОСМР «Надежда»**

**ПОНЯТИЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ**

Статьей 212 ТК РФ установлены обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. В частности, к ним относятся расследование и учет в установленном Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Понятие "несчастный случай" закреплено в Законе N 125-ФЗ <1>. Согласно его ст. 3 несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных этим Законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

-----  
<1> Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Статьей 227 ТК РФ конкретизированы несчастные случаи. К ним относятся:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;

- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья.

При этом указанные события должны произойти:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае его использования в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и др.);

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Отметим, в ст. 227 ТК РФ уточнено, что к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;

- студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;

- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

## **ДЕЙСТВИЯ СОТРУДНИКА (ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) МБУ МЦ ФОСМР «Надежда»**

Обязанности работодателя (его представителя) при несчастном случае прописаны в ст. 228 ТК РФ. Итак, работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Трудовом кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с гл. 36 "Обеспечение прав работников на охрану труда" ТК РФ.

К сведению. Положение о расследовании и учете несчастных случаев, происшедших во время учебно-тренировочных занятий спортсменов или при проведении спортивных соревнований, утвержденное КФК РФ 02.11.1993, ЦК профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма РФ 14.10.1993, утратило силу в связи с изданием Приказа Минспорттуризма России от 24.09.2009 N 829.

В настоящее время действует Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях" (далее - Положение N 73). Согласно п. 13 данного Положения несчастные случаи, происшедшие с

профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, независимо от количества пострадавших и тяжести полученных ими повреждений расследуются комиссиями, формируемыми и возглавляемыми работодателями (их представителями) с обязательным участием представителей профсоюзного органа или иного уполномоченного профессиональными спортсменами органа, с учетом требований Положения N 73. При этом расследование и учет несчастных случаев, происшедших со спортсменами-любителями во время учебно-тренировочных занятий и проведения спортивных соревнований, осуществляются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами физической культуры и спорта, по согласованию с Минтрудом.

Что касается несчастных случаев, происшедших с профессиональными спортсменами, а также тренерами, специалистами и другими работниками профессиональных спортивных организаций при осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершаемых в его интересах, то они расследуются в порядке, установленном Положением N 73.

Согласно ст. 228.1 ТК РФ при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить в следующие инстанции:

- в орган государственного надзора за соблюдением трудового законодательства (государственная инспекция труда);
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

К сведению. Согласно ст. 34.6 Закона N 329-ФЗ <2> органом контроля в сфере спорта являются общероссийские спортивные федерации и аккредитованные региональные спортивные федерации и их представители. Данные организации, в частности, имеют право защищать в соответствии с законодательством РФ права и законные интересы лиц, проходящих спортивную подготовку, в том числе в части возмещения вреда, причиненного их здоровью при прохождении спортивной подготовки.

-----  
<2> Федеральный закон от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации".

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного

социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) - территориальное отделение ФСС;

- в территориальное объединение организаций профсоюзов;
- в орган государственного санитарно-эпидемиологического надзора (в случаях острого отравления).

Отметим, что извещение о несчастном случае, которое передается в вышеперечисленные инстанции, должно быть составлено по форме 1 Приложения 1 к Положению N 73.

При направлении извещения в территориальный орган ФСС следует руководствоваться Приказом ФСС РФ N 157 <3> и заполнить утвержденную им форму сообщения о страховом случае.

-----

<3> Приказ ФСС РФ от 24.08.2000 N 157 "О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда".

**ВНИМАНИЕ! Необходимо сообщать в ФСС о любом несчастном случае.**

Работодатель обязан не только отправить сообщение о несчастном случае в вышеперечисленные инстанции, но и создать комиссию по расследованию несчастного случая (ст. 229 ТК РФ).

Формирование комиссии по расследованию несчастного случая

Согласно ст. 229 ТК РФ комиссия должна состоять не менее чем из трех человек. В нее должны быть включены:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное в соответствии с приказом ответственным за организацию работы по охране труда;
- представители работодателя;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

**ВНИМАНИЕ!** Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

При групповом несчастном случае с тяжелыми повреждениями здоровья или несчастном случае со смертельным исходом в состав комиссии обязательно включаются представители:

- государственной инспекции труда;
- органа местного самоуправления;
- профсоюза;
- территориального органа ФСС.

Комиссию может возглавлять работодатель, его представитель или



должностное лицо трудовой инспекции. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

При групповом несчастном случае с пятью погибшими и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда.

Несчастный случай, произошедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай.

Если несчастный случай произошел с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, он расследуется комиссией, образованной работодателем, по поручению которого выполнялась работа.

Несчастный случай, произошедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. С письменного согласия пострадавшего работодатель, проводивший расследование, может проинформировать работодателя по месту основной работы.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, произошедшего с пострадавшим.

## **СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ.**

Сроки расследования установлены ст. 229.1 ТК РФ - они зависят от степени тяжести несчастного случая. В настоящее время степень тяжести определяется согласно Приказу Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве".

Итак:

- если в результате несчастного случая (в том числе группового) один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, то расследование проводится в течение трех дней;

- если в результате несчастного случая (в том числе группового) один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья либо несчастный случай (в том числе групповой) имел смертельный исход, то расследование проводится в течение 15 дней;

- если о несчастном случае не было своевременно сообщено работодателю или в результате нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, то расследование проводится по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления указанного заявления.

**ВНИМАНИЕ!** Сроки расследования могут быть продлены в случае необходимости дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений, но не более чем на 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая (п. 19 Положения N 73).

## **ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ РАССЛЕДОВАНИЯ**

Согласно ст. 229.2 ТК РФ конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая. Однако этой же статьей определен примерный перечень документов, обязательных при оформлении расследования:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия (форма 7 Приложения 1 к Постановлению N 73), а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших (форма 6 Приложения 1 к Постановлению N 73);
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, о нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (форма 315/у <4>);
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по действующим нормам;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- другие документы по усмотрению комиссии.

-----  
<4> Утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 15.04.2005  
N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных  
случаев на производстве".

Согласно п. 26 Положения N 73 несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, квалифицированные по результатам расследования как несчастные случаи на производстве, оформляются актом о несчастном случае на производстве по форме 3 Приложения 1 к данному Постановлению (далее - акт формы Н-1ПС). Если несчастные случаи квалифицируются комиссией как не связанные с производством, оформляется акт произвольной формы.

Акт формы Н-1ПС составляется комиссией, расследовавшей несчастный случай на производстве, в двух экземплярах, подписывается всеми членами комиссии, проводившими в установленном порядке расследование несчастного случая.

Оформленные и подписанные акты о расследовании несчастного случая вместе с материалами расследования направляются председателем комиссии или государственным инспектором труда, проводившим расследование, для рассмотрения работодателю (его представителю), с которым в момент несчастного случая фактически состоял в трудовых отношениях пострадавший либо в производственной деятельности которого он участвовал, обеспечивающему учет данного несчастного случая на производстве.

Далее согласно п. 30 Положения N 73 работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью акта формы Н-1ПС пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - доверенным лицам пострадавшего (по их требованию).

Вторые экземпляры утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1ПС и составленного в установленных случаях акта о расследовании несчастного случая с копиями материалов расследования хранятся в течение 45 лет работодателем, осуществляющим по решению комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование, учет несчастного случая.

При страховых случаях третий экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1ПС работодатель (его представитель) направляет в территориальный орган ФСС.

## **НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, НЕ СВЯЗАННЫЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ**

В п. 23 Положения N 73 названы несчастные случаи, не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и



следственными органами;

- смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохранительными органами как уголовное правонарушение (преступление).

Вышеперечисленные случаи также подлежат расследованию комиссией. Если несчастный случай квалифицирован комиссией как не связанный с производством, он оформляется актом произвольной формы, который хранится вместе с материалами расследования.

## **ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ СПОРТСМЕНАМ, ТРЕНЕРАМ**

Статьей 348.10 ТК РФ установлены дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам. В частности, указано, что работодатель обязан в период временной нетрудоспособности спортсмена, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка спортсмена и разница между размерами пособия и среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому работодателем.

## **СОКРЫТИЕ ФАКТА НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ**

За сокрытие несчастного случая предусмотрена административная ответственность. В силу ст. 5.27 КоАП РФ за нарушения законодательства о труде и охране труда, выявленные в ходе расследования несчастного случая, может быть наложен административный штраф:

- на должностных лиц - в размере от 1000 до 5000 руб.;
- на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 руб.

Юридическим лицам грозит также административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Кроме этого, нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от года до трех лет.